

PROGRAMA DE TRABALHO

REITORIA UFMS 2024-2028



CHAPA 2
UFMS *sempre*
MELHOR
Camila REITORA | Albert VICE



1. NOSSA UFMS QUE SONHAMOS

Ao longo dos últimos 8 anos, a UFMS alcançou reconhecimento nunca antes imaginado. A Universidade de hoje é muito diferente da realidade de 2016. É importante agradecer aqueles que se dedicaram e sonharam com a nossa UFMS, com uma universidade pública e gratuita em Mato Grosso do Sul, e aqueles que trabalharam antes de nós. Também é preciso reconhecer os avanços nesse último período, que mesmo impactado por desafios orçamentários e pela pandemia da Covid-19, ficou marcado pelo resgate do sentimento de orgulho da nossa UFMS. Essa trajetória nos forja no dia a dia para entender os novos desafios e, por isso, com tranquilidade, firmeza, coragem, fé e amor nos colocamos à disposição da comunidade universitária para a gestão da maior e melhor universidade de Mato Grosso do Sul.

Sabemos que ainda hoje existem inúmeros desafios a serem superados e que muitos surgirão, tanto aqueles inerentes às instituições federais de ensino superior quanto ao cenário contemporâneo, que vive alterações profundas nos modos de ser, viver e estar no Brasil e no mundo, nas relações interpessoais e de trabalho. Em verdade, o que nos move é o fato de termos uma missão social enquanto servidores públicos de uma universidade que transforma vidas, que, além de conquistas de títulos, contribui efetivamente para a formação de cidadãs e cidadãos comprometidos com o desenvolvimento do nosso estado, do nosso país e do mundo e a melhoria da qualidade de vida de todas as pessoas.

Muito além da retórica, é esse compromisso que nos incentiva a seguir em frente, abdicando tantas vezes de desejos pessoais ou familiares para, com humildade e gratidão, pedir o apoio da comunidade universitária para assumirmos a liderança nesse processo de consolidação da UFMS, em todas as áreas do conhecimento, seguindo sempre em frente e acolhendo a todos nesse projeto edificante.

Hoje somos mais de 40 mil pessoas. Estamos presentes em todas as regiões estratégicas do nosso estado, com cerca de 10 mil estudantes em vários locais do país de forma remota. Segundo Anísio Teixeira, “Educar é crescer. E crescer é viver. Educação é, assim, vida no sentido mais autêntico da palavra.” Nessa vivência, alcançamos inúmeras melhorias incontestáveis nos últimos anos no cuidado com as pessoas, na infraestrutura, na excelência do ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo, na sustentabilidade, na governança, no reconhecimento nacional e internacional e em tantas outras esferas, e sabemos que podemos ir além, para termos uma **UFMS sempre melhor**.

Por isso, olhamos para o passado com orgulho de termos contribuído para chegarmos até aqui e miramos para o futuro com a esperança e a vontade de contribuirmos ainda mais, nos dedicando incansavelmente para oferecer o melhor de nós para suprir as necessidades e demandas das nossas vinte e cinco unidades administrativas setoriais - câmpus, faculdades, institutos e escola, das pró-reitorias e das agências, dos nossos 137 cursos de graduação e 75 cursos de mestrado e de doutorado e dos nossos mais de 37 mil estudantes, 1.580 docentes e 1.800 técnicos.

São inúmeras as necessidades legítimas, demandas importantes e oportunidades de melhoria para o bom funcionamento de laboratórios, salas de aula, bibliotecas, estruturas administrativas e equipamentos coletivos, mas, acima de tudo, para a excelência do ambiente plural, diverso e humano, próprio de uma universidade pública, gratuita, inclusiva e de qualidade, e sabemos que podemos fazer ainda mais.

Somos nota máxima no Ministério da Educação (MEC) tanto no presencial quanto a distância pelos próximos dez anos, uma das onze entre as 69 instituições federais de ensino superior que alcançaram esse patamar. Isso é um diferencial que posiciona a UFMS entre as melhores universidades do país, garantindo reconhecimento da nossa comunidade universitária pelo árduo trabalho realizado por todos nós.

É com essa Universidade que sonhamos, cada vez mais referência, mais próspera, mais protagonista e mais acolhedora, mais democrática, mais saudável, mais verde, mais inclusiva e diversa, preocupada com a necessidade coletiva, sem abandonar a necessidade individual, em um ambiente global e internacional com respeito a diversidade, de acordo com as demandas específicas e próprias da nossa região e de cada um de nós, com foco no entendimento entre os povos, promovendo a cultura da paz.

Como ensina Paulo Freire *“É preciso ter esperança, mas ter esperança do verbo esperançar; porque tem gente que tem esperança do verbo esperar. E esperança do verbo esperar não é esperança, é espera. Esperançar é se levantar, esperançar é ir atrás, esperançar é construir, esperançar é não desistir! Esperançar é levar adiante, esperançar é juntar-se com outros para fazer de outro modo...”* E é justamente nisso que podemos ser sempre melhores, inovando e aprimorando práticas para realizar tudo o que ainda sonhamos e que iremos sonhar, com foco na dignidade humana.

Nosso sonho está em uma Universidade que esteja à altura e à frente das discussões prementes e urgentes para a manutenção da vida, da justiça social e para o resgate de valores e princípios que norteiam toda a sociedade, como a convivência harmônica com as tecnologias de

ponta, sempre a serviço da humanidade, da democracia, do livre pensamento e da existência plena e equânime de todas as pessoas, das minorias e de grupos menos favorecidos, para que todos caminhem em prol do desenvolvimento pessoal, coletivo e social do nosso país.

Uma **UFMS sempre melhor** representa o anseio de inúmeros professores e professoras, técnicos e técnicas, estudantes e colaboradores que valorizam as conquistas desse período, que acreditam que podemos mais e que seguir em frente é o caminho para que novas conquistas sejam alcançadas, a partir de uma comunidade comprometida com o ensino, a pesquisa e a extensão, em um ambiente de respeito, de olhar humano, de democracia, de acolhimento, de diálogo e de presença.

Apresentamos o Programa de Trabalho da chapa **UFMS sempre Melhor**, inspirado no Plano de Desenvolvimento Institucional integrado ao Projeto Pedagógico Institucional da UFMS - PDI/PPI - 2020 - 2024. O Programa de Trabalho da chapa **UFMS sempre Melhor** contém os princípios, eixos e projetos estratégicos que serão a base para reflexão, discussão, aperfeiçoamento e inclusão junto à comunidade universitária da UFMS (professores, estudantes e técnicos-administrativos) e à sociedade sul-mato-grossense durante o processo de consulta, fruto de um diálogo permanente e da escuta constante de todas as pessoas.

Venha com a gente e conheça a proposta elaborada coletivamente por uma **UFMS sempre melhor!**

Participe conosco,

contribua com ideias e sugestões para uma

UFMS sempre melhor



CHAPA 2
UFMS sempre MELHOR
Camila REITORA | Albert VICE



CHAPA
UFMS sempre MELHOR
Camila REITORA | Albert VICE

2. NOSSOS PRINCÍPIOS

Nosso Programa de Trabalho para a gestão da Reitoria da UFMS 2024-2028 está fundamentado em princípios que resumem e norteiam nossos valores e todas as propostas apresentadas visam o fortalecimento da nossa UFMS, como um lugar saudável de excelência para o crescimento profissional e pessoal de cada um de nós.



Amor e União

Uma gestão marcada pelo amor à instituição, refletida em união em prol de uma UFMS sempre melhor



Compromisso e Experiência

Uma gestão comprometida integralmente e experiente, conhecedora dos caminhos de gestão



Diálogo e Respeito

Uma gestão promotora da escuta qualificada e do diálogo marcado pelo respeito e pela valorização do outro e de todos



Qualidade e Competência

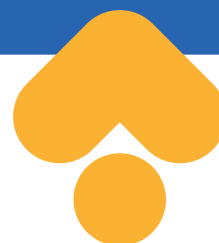
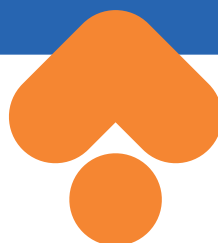
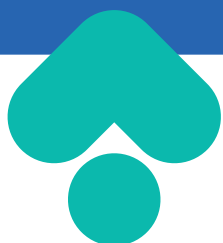
Uma gestão de qualidade, que demonstra competência, expressa em nota máxima do MEC e demais rankings nacionais e internacionais

Inclusão e Equidade

Uma gestão inclusiva, tendo como foco a equidade para transformar vidas de todas as pessoas por meio da educação

Sustentabilidade e Prosperidade

Uma gestão sustentável baseada nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e focada em uma UFMS sempre próspera



3. NOSSOS EIXOS E PROJETOS ESTRATÉGICOS

Além da boa vontade e da idoneidade para estar à frente da maior Universidade do estado de Mato Grosso do Sul, é preciso conhecimento profundo sobre a Universidade e o funcionamento das Instituições Federais de Ensino Superior para que possamos sugerir projetos e melhorias, que atendam às principais necessidades e sonhos de todos nós integrantes da comunidade universitária. Temos conhecimento e experiência que nos ajudam a cuidar e melhorar a nossa UFMS de 2024 a 2028.

Em cada um dos cinco eixos estratégicos, que serão objeto de discussão e de aperfeiçoamento pela comunidade universitária e pela sociedade durante a consulta, apresentamos projetos para fortalecer a nossa Universidade e torná-la sempre melhor, com o compromisso de integrar cada vez mais as pessoas, as unidades e a sociedade, ampliando as parcerias em prol de um constante avanço institucional.



Excelência em Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação

Potencializar a qualidade e a excelência na formação integral e cidadã dos estudantes, formando lideranças para as grandes transformações sociais em Mato Grosso do Sul, no Brasil e no mundo.

1

Aperfeiçoar a política institucional dos cursos de graduação e de pós-graduação lato sensu programas de residência médica, uniprofissional e multiprofissional e especialização, e dos cursos de pós-graduação stricto sensu, para a pesquisa científica e tecnológica, extensão, empreendedorismo e inovação, a partir das experiências vivenciadas, visando melhorar o processo de ensino e aprendizagem, elaborar estudos para criação de novos cursos, propiciar trilhas e mais tempo para vivência da universidade pública;

- 2 Ampliar a qualidade dos cursos de graduação, dos cursos de pós-graduação lato sensu, programas de residência médica, uniprofissional e multiprofissional e especialização, e dos cursos de pós-graduação stricto sensu, mestrados e doutorados, por meio de grupos de trabalho focados na avaliação, planejamento e elaboração de portfólios;

- 3 Aprimorar os processos seletivos e os programas especiais de ingresso na graduação e na pós-graduação, por meio de estudos técnicos;

- 4 Integrar e ampliar a participação, com base na escuta qualificada, nos Fóruns de Coordenadores de Graduação e de Pós-Graduação, e criar grupos de trabalho temáticos como Produtividade em Pesquisa, Extensão, PIBID, PIBIC, PET, Bibliotecas, Secretarias Acadêmicas e COACs, entre outros, para melhoria da qualidade dos cursos e dos processos de gestão acadêmica;

- 5 Inovar nos editais de fomento ao ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo e à participação em eventos, ouvindo os grupos de trabalho representativos para elaboração de novas chamadas, ampliação de valores, aperfeiçoamento de metodologias de avaliação e simplificação dos fluxos de concessão;

- 6 Atualizar os equipamentos e as tecnologias de suporte, assim como ampliar o Programa de Manutenção dos equipamentos, para as atividades acadêmicas nas unidades destinadas à execução das práticas profissionais, de ensino, de pesquisa e de extensão (Mercado Escola, Fazendas, Campos, Clínicas, Serviços Escola, Academias, Estádio, Espaços de Dança, de Música, de Teatro e de Esporte, Farmácia, Estações, Biotério, Fábricas, Hospitais, Restaurantes Universitários, Coleções, Herbário, Micoteca, Coleção Zoológica, Arquivos Históricos e Laboratórios) para melhoria da formação acadêmica;

- 7 Ampliar e aperfeiçoar os programas de concessão de fomento e de bolsas na graduação e na pós-graduação (Residência Pedagógica - RP, PIBID, Equipes de Competição, Enactus UFMS, Empresas Juniores, Atléticas, Ligas Acadêmicas, PET, PET-Saúde, Monitoria, PIBIC-Jr, PIBIC, PIBIC/Ações Afirmativas, PIBIT, PIBEX, Cultura, Esporte, Residências Médica, Multiprofissional e Uniprofissional, mestrado, doutorado, pós-doutorado e visitante sênior);

8 Fortalecer o Programa de Estágios com parcerias públicas e privadas, oferecendo oportunidades de estágio obrigatório e não obrigatório aos estudantes, com recepção de estagiários de todo o Brasil e do mundo;

9 Modernizar e integrar as Bibliotecas como um lugar para conviver, estudar e interagir, com ampliação dos acervos físicos e digitais;

10 Apoiar os Programas de Pós-Graduação - PPGs da UFMS na atualização do Planejamento Estratégico e da Autoavaliação, com elaboração de plano de ação para atendimento das metas para novo quadriênio (2025-2028), e realizar workshops para a definição estratégica de captação de recursos (Finep, ministérios, Governos estadual e municipais, empresas e instituições públicas e privadas, entre outros);

11 Apoiar a manutenção e a ampliação do PROAP-CAPES e do PROAP-UFMS, com apoio específico aos programas de pós-graduação profissional e aos programas de residência;

12 Maximizar as ações da Escola de Extensão da UFMS, promovendo a creditação da extensão nos cursos de graduação e o impacto social nos programas de pós-graduação, e ofertar cursos livres de extensão para a sociedade, implementando a possibilidade de trilhas para disciplinas de cursos de graduação e de pós-graduação;

13 Articular ações com os programas de pós-graduação e grupos de pesquisa, a fim de ampliar o protagonismo da UFMS na geração de conhecimento inovador em todas as áreas, incluindo o fortalecimento da Agrotec - Unidade Embrapii da UFMS, para o desenvolvimento do estado de Mato Grosso do Sul e do país;

14 Expandir e consolidar programas institucionais, como o Integra UFMS, a Feira de Tecnologias, Engenharias e Ciências do Mato Grosso do Sul (FETEC-MS), UFMS Jr., Enactus UFMS; Vem para UFMS, Cursinho UFMS, Progeli UFMS, UNAPI, entre outros;

15 Fortalecer a Comissão de Ética no uso de animais e o Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos, garantindo recursos para participação em eventos nacionais, ambiente de trabalho e foco na capacitação aos pesquisadores;

16 Alavancar a produção científica, tecnológica, ampliando experiência e trabalho em equipe, por meio do incentivo a inserção de doutores da UFMS, incluindo também os aposentados, em grupos de pesquisa, em programas de pós-graduação e em programas/projetos de extensão;

17 Criar Portfólio Institucional, composto por Banco de Talentos (perfil e competência dos servidores professores e técnicos-administrativos e estudantes) e Banco de Equipamentos (perfil e atuação de laboratórios e de equipamentos de ensino, pesquisa e extensão), a fim de promover integração, interação e divulgação das atividades desenvolvidas, dar visibilidade e permitir o estabelecimento de parcerias;

18 Criar espaços de inovação compartilhados e multiusuários, estimular a implantação de Programas inovadores em todas as áreas do conhecimento e fortalecer o Núcleo de Inovação Tecnológica - NIT/UFMS, com apoio especializado na redação de patentes (invenção ou modelo de utilidade), desenhos industriais, topografias de circuito integrado, programas de computador e cultivares;

19 Ampliar o fomento à popularização da ciência em espaços da UFMS, com apoio específico aos Museu de Arqueologia, Memorial Henrique Spengler, Museu da Ciência e Tecnologia, Parque da Ciência, Casa da Ciência e laboratórios participantes do Vem pra UFMS, e também em espaços externos UFMS, como escolas, praças e shoppings; e

20 Incentivar o empreendedorismo social e as empresas juniores, por meio do Programa UFMS Jr. e demais ações empreendedoras, buscando desenvolver habilidades e competências importantes para o mercado de trabalho, para a vida e para o desenvolvimento pessoal e profissional.



Desenvolvimento social, ambiental e econômico

Buscar o equilíbrio entre os recursos da natureza, o desenvolvimento econômico e a equidade social como eixo da formação de novos profissionais e como missão institucional: desenvolvimento sustentável.

21

Incentivar temáticas da sustentabilidade, direitos humanos, inteligência artificial, diversidade e pluralidade, por meio de disciplinas e de fomento para projetos de ensino, de pesquisa, de extensão, de *startups*, empreendedorismo social que abordem desafios sociais, culturais, ambientais e econômicos e também aqueles em parcerias com governos, conselhos profissionais, federações, empresas e instituições do estado de Mato Grosso do Sul e do país, para o desenvolvimento de novos serviços, produtos ou processos;

22

Implantar ações para uso de energias renováveis e eficiência energética e hídrica na UFMS, incorporando práticas eficientes ao plano de gestão de resíduos e de uso de papel, fortalecendo o Programa e-UFMS e promovendo a reciclagem e a redução do desperdício;

23

Fomentar a cultura do empreendedorismo social e a economia criativa entre estudantes, professores, técnicos e pesquisadores, incentivando projetos com impacto social e empoderamento de pessoas e comunidades;

24

Implantar práticas de Cidades Inteligentes na UFMS e fortalecer projetos inspiradores para a educação ambiental e o desenvolvimento social na Área de Preservação Ambiental e no Lago do Amor na Cidade Universitária e em todos os câmpus, com projetos inspirados na Fazenda Urbana®, Farmácia Viva®, Pistas de Caminhada e Jardim;

25

Participar de redes nacionais e internacionais da educação superior, de pesquisa, de extensão, de inovação e de sustentabilidade para promover compartilhamento de boas práticas e evolução institucional constante;

- 26** Consolidar os ambientes de inovação com impacto socioeconômico: Pantanal Incubadoras Mistas de Empresas - PIME, Incubadora Tecnológica de Cooperativas e Incubadoras sociais em todos os câmpus e o Mercado Escola para Comercialização da Agricultura Familiar de Base Agroecológica, com integração em todas as regiões do estado;
-
- 27** Ampliar a interação e a integração com a sociedade, setor produtivo e setor governamental, por meio do desenvolvimento de projetos com a Fundação de Apoio da UFMS;
-
- 28** Implantar o Escritório de Projetos, em conjunto com a Aginova, para auxiliar coordenadores e gestores na captação de recursos e simplificar a celebração de parcerias institucionais, na gestão de projetos com fomento externo e/ou com Fundação de Apoio, e na orientação e elaboração de prestação de contas;
-
- 29** Modernizar as Bases de Estudos da UFMS para fortalecimento de ações acadêmicas de desenvolvimento sustentável, com recursos específicos para manutenção;
-
- 30** Aprimorar o Fórum das Licenciaturas como espaço para discutir e potencializar a integração entre os cursos e destes com a Educação Básica, em todos os níveis, em parceria com as secretarias estadual e municipais de educação, com objetivo de adoção de escolas e acompanhamento de indicadores do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica - Ideb;
-
- 31** Fomentar a criação de Observatórios de Pesquisa e Extensão, valorizando a contribuição dos estudantes, técnicos e professores na resolução de problemas interdisciplinares;
-
- 32** Apoiar a criação e o fortalecimento de centros acadêmicos, atléticas, empresas juniores, voluntariados, ligas acadêmicas, empreendimentos sociais, spin-off, startups e coletivos, de mulheres, negros, quilombolas, indígenas, LGBTQIAPN+, religiosos, científicos, artísticos, culturais e esportivos, entre outros;
-
- 33** Fortalecer as parcerias com o governo federal (MEC, MCTI, MGI, MMA, MDA) e os governos estaduais e municipais, conselhos profissionais, federações, empresas e instituições públicas e privadas e demais ministérios e órgãos, de todo o país, por meio de projetos com a equipe de estudantes e servidores da UFMS;

34 Expandir os Laboratórios de Criatividade e Inovação para a Educação e Estudos de Produção de Mídias Digitais como uma rede de ensino, de P&D e de extensão em todos os câmpus;

35 Criar o Parque Tecnológico da UFMS - UFMS Tech, em parceria com os governos federal, estadual e municipais e empresas baseadas em pesquisa científica tecnológica desenvolvida nos centros de P&D da UFMS;

36 Implantar Planos de Arborização, alinhados a implantação dos Planos Diretores, em todos os câmpus da UFMS, com fortalecimento das ações em educação ambiental, e a Sala Verde da UFMS, vinculada ao Ministério do Meio Ambiente;

37 Fortalecer o Arquivo Central como laboratório vivo da memória institucional com organização e digitalização de documentos históricos, fotos e entrevistas, a fim de valorizar o patrimônio histórico cultural da UFMS;

38 Aprimorar a relação e a participação dos gestores das unidades de ensino em saúde com o Humap/UFMS/Ebserh, Hospital Nossa Senhora Auxiliadora de Três Lagoas e Hospital Regional de Três Lagoas, Ministério da Saúde e Secretaria Estadual e Municipais de Saúde, garantindo campo prático por meio da ampliação de serviços de média e alta complexidade no Sistema Único de Saúde (SUS), fortalecimento do ensino-serviço e o desenvolvimento de pesquisas e inovação tecnológica em saúde;

39 Apoiar projetos inovadores de ensino na graduação e na pós-graduação, com base pedagógica, para experimentar a melhoria do ambiente de trabalho docente, com ampliação do tempo de qualidade para ensinar, pesquisar, inovar e interagir com a comunidade; e

40 Apoiar projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo, que promovam a equidade de oportunidades dentro da UFMS, onde as diversidades e necessidades individuais sejam respeitadas, considerando também as especificidades de cada pessoa ou grupo social.



Ambiente Plural, Diverso, Humano e Global

Estimular as pessoas em um ambiente plural, tornando o ambiente mais inclusivo, reconhecendo, entendendo e respeitando as diferenças, para que seja possível criar um ambiente equânime e respeitoso para uma comunidade diversa, com pluralidade de ideias, personalidades e vivências.

41

Criar uma unidade na Administração Central específica para Inclusão, Diversidade e Equidade a fim de promover ações transversais para a inclusão e combate à discriminação de pessoas pretas e pardas, indígenas, quilombolas, com deficiência, idosas, LGBTQIAPN+ e demais minorias no ambiente de trabalho e educacional e a todas as formas de assédio;

42

Fortalecer os projetos de enfrentamento ao machismo, transfobia, homofobia, xenofobia, capacitismo, assédio e racismo, entre outras, com formação, fomento a ações de ensino, pesquisa e extensão e total comprometimento na apuração de denúncias;

43

Promover a capacitação de pessoal e formação de estudantes para a diversidade, inclusão e internacionalização, incentivando projetos e disciplinas transdisciplinares sobre direitos humanos, diversidade, pluralidade e mundo global;

44

Instituir a Política de Acolhimento à Mulher em situação de violência, fortalecer a Ouvidoria Feminina e Corregedoria Feminina com canais de acolhimento/escuta específicos;

45

Ampliar e fortalecer a unidade na Administração Central específica para a Internacionalização a fim de estimular a mobilidade acadêmica e a oferta de cursos e programas em vários idiomas, de acordo com Política Linguística da UFMS, em parceria com Idioma Sem Fronteiras, com espaços para trocas e compartilhamentos;

- 46** Ampliar a mobilidade acadêmica *ingoing* e *outgoing* de estudantes, professores e técnicos-administrativos, com apoio técnico para oferta de disciplinas em língua estrangeira, disciplinas especiais para estudantes internacionais e editais de fomento;
-
- 47** Fortalecer as parcerias internacionais de maneira global, em especial com países da África e da América Latina, tornando a UFMS líder na formação científica no coração do Brasil;
-
- 48** Instituir o Programa UFMS Acolhedora para apoiar no contexto linguístico, humanitário, educacional e integrador a Migrantes Internacionais;
-
- 49** Consolidar a Política de Maternidade e de Paternidade na UFMS com mais Brinquedotecas em todos os câmpus da UFMS e envidar esforços para a implantação de Centros de Educação Infantil em parceria com governos municipais;
-
- 50** Revisar a Política de Atenção Integral da Pessoa com deficiência, incluindo a capacitação específica de chefias, coordenadores, professores, técnicos e estudantes, para promover a adequação do ambiente de trabalho e estudo, inclusão de metodologias de trabalho específicas, melhora das soluções de acessibilidade digital nas plataformas e dispositivos móveis e implantação do laboratório de Libras e da Sala da Calma;
-
- 51** Implementar a Casa de Hóspedes da UFMS, como uma unidade de apoio para mobilidade em cursos centrados na pedagogia da alternância, mobilidade entre câmpus, nacional e internacional e apoio emergencial aos estudantes ingressantes em vulnerabilidade econômica;
-
- 52** Comemorar datas significativas para a instituição e para os servidores e estimular a solidariedade entre a comunidade universitária, fomentando o espírito do serviço público, preocupado com o coletivo e com a sociedade;

53 Incentivar espaços e programas dedicados ao esporte e à cultura, fortalecer os grupos artísticos e culturais estáveis, fomentar o desenvolvimento do esporte de alto rendimento (Time UFMS), estimular competições esportivas e atividades recreativas e realização de eventos culturais e artísticos, além de fortalecer o Programa Mais Esporte e o Programa Mais Cultura, por meio de iniciativas como o Movimento Concerto, a Volta e a Caminhada UFMS, o Arraial UFMS, o Show de Verão, entre outros;

54 Implantar quadras, de areia e poliesportivas, em todos os câmpus para integrar esporte, cultura e cidadania;

55 Estimular a prática de atividades esportivas, promovendo a integração entre os cursos de graduação e pós-graduação, por meio da Semana Mais Esporte e em colaboração com o governo estadual, com a realização de atividades orientadas, formação e seleção de equipes universitárias em diversas modalidades, incluindo equipes de alto rendimento com representação institucional em âmbito local, estadual e nacional, além de incentivar o envolvimento em Associações Atléticas, nos Jogos Universitários da UFMS e nos Jogos Universitários Brasileiros - JUBS;

56 Fortalecer e realizar a Semana Mais Cultura em todos os câmpus, a fim de valorizar a produção cultural acadêmica (teatro, música, dança, literatura, entre outras), por critérios de excelência e rigor técnico-intelectual, com objetivo de ofertar subsídios para formação integral;

57 Fortalecer e fomentar os grupos institucionais de música, de dança, de literatura, de comunicação e de teatro, por meio da Lei Rouanet e outras parcerias;

58 Incrementar, valorizar e revitalizar os espaços da UFMS como lugares de convivência, de desenvolvimento de ações e produtos de economia criativa e de manifestações científicas, culturais e desportivas da comunidade universitária (Casa da Ciência, Parque da Ciência e Museu da Ciência e Tecnologia, Teatro Glauce Rocha, Autocine, Moreninho, Estádio Universitário Pedro Pedrossian, Complexo Poliesportivo, piscinas, auditórios, Corredor Central de todos os câmpus) e realizar estudos de viabilidade técnico-econômica para parcerias de concessão do Morenã para investimentos e potencialização para o uso no esporte, nas artes, no entretenimento, na graduação e na pós-graduação;

59 Fortalecer a participação de estudantes e egressos em ações de formação profissional, como a Semana de Desenvolvimento Profissional - SEDEP e Programas de *Trainee* a fim de incrementar a empregabilidade dos estudantes da Educação Superior; e

60 Conectar com os egressos da UFMS, em uma grande rede de fortalecimento de parcerias, oportunidades de estágio e emprego, divulgação de cursos para formação continuada e de pós-graduação e melhoria dos projetos institucionais.



Atenção e cuidado com as pessoas

Promover atenção integral e cuidado com as pessoas, com promoção do respeito às pessoas na sua diversidade, com atitudes inclusivas para a formação integral e cidadã e a integração da comunidade universitária, de forma participativa na vida universitária e humanizando as relações entre a equipe, com foco no desenvolvimento pessoal e profissional.

61 Reforçar a recomposição, a ampliação e a melhoria das carreiras de técnicos-administrativos em educação e de professores na UFMS, assim como a concessão do adicional de fronteira, junto ao MEC, em parceria com as demandas dos sindicatos e do Diretório Central de Estudantes - DCE;

62 Ampliar o Plano de Gestão por Desempenho - PGD em toda a UFMS, nas modalidades de trabalho a distância, presencial e/ou híbrido, com vistas ao atendimento do serviço público, e, ao mesmo tempo, dimensionar a força de trabalho por unidade, com matriz transparente de distribuição de vagas de professores e técnicos-administrativos;

63 Ampliar os Programas QUALIFICA e CAPACITA, com estímulo ao acesso efetivo a programas de pós-graduação, ampliando recursos para capacitação, e aprimoramento da capacitação pedagógica, com realização de oficinas e workshops integradores e democráticos, alinhados ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP;

- 64** Conceder, com base em critérios definidos por grupos de trabalho, prêmios de distinção e de destaque à dedicação, produtividade e contribuição institucional a fim de valorizar, homenagear e incentivar professores, técnicos-administrativo, estudantes e gestores;
-
- 65** Instituir o Programa VIVA A UFMS integrando a equipe UFMS para conectar saberes, vivências e talentos dos servidores nos diferentes espaços e unidades, por meio de visitas, workshops, jogos internos, integração, exposições e apresentações culturais;
-
- 66** Ampliar e fortalecer o transporte “Busão UFMS”, com maior quantidade de vagas na Cidade Universitária, e renovação da frota em todos os câmpus;
-
- 67** Aperfeiçoar a política institucional de assistência estudantil, cultura, desporto, lazer e ações afirmativas, com implementação do auxílio transporte, e defender aumento dos recursos e inclusão de estudantes de pós-graduação stricto sensu e da graduação a distância no Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNA-ES), em parceria com o Diretório Central dos Estudantes - DCE, a União Nacional dos Estudantes - UNE e a Associação Nacional de Pós-Graduandos - ANPG;
-
- 68** Aprimorar a política de alimentação, com revitalização e aumento do número de copas acadêmicas e implantação de outros serviços de alimentação;
-
- 69** Ampliar, com aporte do governo federal, as faixas de subsídio nos Restaurantes Universitários da UFMS, de acordo com renda do CadÚnico, para todos os estudantes da UFMS;
-
- 70** Oferecer café da manhã nos Restaurantes Universitários da UFMS;
-
- 71** Consolidar e ampliar, em parceria com as unidades, a política institucional de acolhimento aos estudantes e servidores, com o objetivo de propiciar maior integração entre os cursos, os câmpus e a comunidade universitária, além de instituir espaços de acolhimento de indígenas, negros e quilombolas;

- 72** Ampliar programas de apoio psicossocial, médico e odontológico, por meio de parcerias com órgãos públicos de Mato Grosso do Sul e seus municípios e que envolva os cursos e as unidades acadêmicas;
-
- 73** Ampliar a Rede de Assistência aos Estudantes e aos Servidores, com a presença de psicólogos e assistentes sociais em todos os câmpus, e otimizar o atendimento por intérprete de libras e auxiliares pedagógicos especializados;
-
- 74** Fortalecer o Programa de Atenção à Saúde – PAS, aprimorar a gestão de processos e riscos e a gestão colegiada do programa e criar o Escritório PAS em todos os câmpus para atendimento individualizado e especializado aos prestadores e beneficiários;
-
- 75** Maximizar o Programa Sou UFMS para estudantes, técnicos-administrativos e professores, garantindo descontos, facilidades e benefícios exclusivos a partir de acordos celebrados com empresas e instituições parceiras;
-
- 76** Criar mais espaços de convivência e de atividades culturais, esportivas e recreativas para cultivar relações saudáveis entre os membros da comunidade universitária e implementar novos espaços CONVIVA na UFMS;
-
- 77** Aperfeiçoar e ampliar a segurança, o videomonitoramento, o transporte público e a iluminação em todos os câmpus, com articulação com os governos estadual e municipais, concessionárias e autoridades policiais em busca de prevenção, treinamento de pessoal e soluções para a melhoria contínua;
-
- 78** Implementar a Agendona UFMS, com divulgação de todas as reuniões e eventos realizados pela comunidade universitária;
-
- 79** Fortalecer as ações de saúde em todos os câmpus, com a realização do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional e perícias em todos os municípios e todos os câmpus, e instituir prazo máximo de até 30 dias para análise, recursos e decisão sobre os casos de adicionais laborais, como insalubridade, periculosidade e radiação ionizante; e

80

Revitalizar o Programa de Cuidado e Atenção Integral (Se Cuide, Te Amo), com implantação de projetos de cuidado preventivo e de autocuidado e de saúde mental, por meio de conexões com ASSUFMS, instituições públicas e privadas e outros parceiros, fazendo da UFMS cada vez mais um melhor lugar para estudar e trabalhar, seguro e próspero.



Governança, Gestão e Transparência

Aprimorar as práticas de planejamento e de governança estratégica de resultados, focadas na gestão de processos e riscos, utilizando de forma eficiente os recursos públicos, priorizando o fortalecimento da identidade, da imagem institucional e do desenvolvimento das pessoas, com cuidado do ambiente para o desenvolvimento de atividades.

81

Nomear todos os mais votados pela comunidade universitária, em cargos de direção e em funções de coordenação de curso, estimulando a participação democrática e a equidade de gênero, raça, etnia, intergeracionalidade, com mérito e competência, além de estimular e promover a equidade na designação de cargos de direção e funções gratificadas;

82

Ampliar a estrutura organizacional da Universidade, buscando, junto ao MEC e ao governo federal, a ampliação do orçamento da UFMS e dos cargos de direção, das funções gratificadas e das funções de coordenação de curso, para atendimento de todas as áreas do conhecimento e das atividades nas unidades, além de apoiar estudos técnicos para a criação de novas universidades federais, assim como de diretorias adjuntas;

83

Fortalecer o Programa Reitoria Itinerante, com permanências regulares em todos os câmpus e unidades, com toda a equipe da Administração Central e criar a ação Reitoria Presente para disponibilização presencial de serviços e plantão tira-dúvidas;

- 84** Criar o canal Fale com a Reitoria, canal exclusivo para aproximar a comunidade universitária da Administração Central;
-
- 85** Fortalecer a participação nos conselhos superiores e do colegiado do PAS, com a criação de kit tecnológico aos conselheiros para aprimoramento da participação nas reuniões dos conselhos superiores, transmitidas em tempo real;
-
- 86** Aprimorar o sistema de gestão de riscos e oportunidades para identificar, avaliar e mitigar ameaças e iluminar os pontos fortes aos objetivos estratégicos da universidade, catalisadores do desenvolvimento institucional, para melhoria da UFMS, proporcionando eficiência e ambiente de qualidade de trabalho e estudo;
-
- 87** Estabelecer mecanismos de apropriação dos resultados das avaliações externas e internas (usuários, estudantes e servidores) para melhoria da gestão da UFMS, como subsídio ao planejamento estratégico institucional e projeto pedagógico institucional PDI/PPI;
-
- 88** Aprovar o Plano Diretor de todos os câmpus da UFMS, contemplando a construção predial, envidando esforços para a captação de recursos na realização de obras e revitalizações previstas no PDI-PPI, PDTIC e PDU das unidades; e desenvolvendo a infraestrutura tecnológica para acesso aos serviços digitais com segurança, acessibilidade e com padrões de qualidade e inovação;
-
- 89** Ampliar e consolidar a infraestrutura tecnológica e de comunicação e wi-fi, e de educação digital e a distância para otimizar as atividades de ensino, de pesquisa, de extensão e de inovação;
-
- 90** Fortalecer o Sistema de TV e Rádio da UFMS, com a implantação do canal aberto TV UFMS e de emissoras de Rádio Educativa UFMS em todos os câmpus, mediante concessão da EBC;
-
- 91** Aprimorar as políticas de comunicação científica e social e de tecnologia de informação, com sistema de comunicados e notícias automaticamente integrado dos câmpus e unidades e renovação do Portal UFMS;

92 Aumentar a visibilidade e potencializar a imagem da UFMS e a comunicação social e institucional, à sociedade e à imprensa em geral, com fortalecimento da Editora UFMS e da Livraria UFMS em todos os câmpus e ampliação das equipes de comunicação, com a inclusão de profissional de audiovisual, para auxílio na elaboração de produtos, produções editoriais, vídeos, podcasts, entre outros;

93 Renovar o parque tecnológico de computadores para todos os servidores a fim de fortalecer os serviços digitais eficientes e ágeis para a comunidade universitária;

94 Simplificar e automatizar os processos de avaliação e de registro em sistemas de informação, simplificando o dia a dia do servidor, do estudante e do público em geral, consolidando e integrando os dados, com atualização constante do app dos estudantes e lançamento do app dos servidores;

95 Aprimorar a plataforma Números UFMS, com perfis adequados para todos os gestores e sociedade para o monitoramento, avaliação, transparência e consolidação dos indicadores, dos aspectos financeiros e das metas;

96 Revisar e simplificar as normas da UFMS a partir de debates e discussões com a comunidade universitária, a fim de atender à Constituição Federal, o marco legal de CT&I, o Plano Nacional de Pós-graduação, o Plano Nacional de Ciência e Tecnologia e o Plano Nacional de Educação (PNE);

97 Simplificar os procedimentos para agilidade do processo de aquisição, de monitoramento da qualidade de bens, materiais de consumo e serviços, dos atos, contratos, processos administrativos, acordos de cooperação e convênios, com base na gestão de processos e riscos e garantir a transparência e prestação de contas dos recursos da Universidade;

98 Reestruturar a Política de Infraestrutura, com implantação de programas de uso e de manutenção das instalações e dos equipamentos que garantam o funcionamento, com qualidade e de maneira célere, das unidades administrativas e acadêmicas em todos os câmpus, com prioridade nas salas de aula, laboratórios, banheiros e copas;

99 Fortalecer o Fórum de Gestores, de Gestão Acadêmica, de Pessoas e Administrativa nas unidades e aprimorar a gestão dos recursos orçamentários de forma participativa, transparente e responsável e a atuação das chefias de pessoal, com habilidade em lidar de forma diferenciada com cada servidor e saber ouvir, motivando a todos em um trabalho de equipe; e

100 Fortalecer e ampliar a atuação da Comissão de Ética Pública, Auditoria Interna, Corregedoria, Ouvidoria e Procuradoria Jurídica, para a melhoria da qualidade dos serviços públicos, o combate permanente a qualquer forma de corrupção, o fortalecimento da integridade, da avaliação e do aprimoramento dos processos, com investimento na orientação e na mudança institucional e pessoal de caráter preventivo.

4. NOSSAS VIDAS E TRAJETÓRIAS



Camila Ítavo

Candidata a Reitora

Currículo em

<http://lattes.cnpq.br/5036313048431959>

Natural de Tremembé (SP) e criada em Taubaté (SP), Camila Ítavo é professora Associada IV da Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia (Famez) da UFMS, em Campo Grande, desde 2008. Aos 44 anos, casada há 23 anos e mãe de dois filhos, é totalmente dedicada e comprometida com o ensino, a pesquisa e a extensão, tanto que é bolsista Produtividade em Pesquisa do CNPq desde 2015, sendo agraciada com a bolsa 1-D no ano de 2024, e consultora **ad hoc** do CNPq, da Capes e de periódicos nacionais e internacionais. Formada em Zootecnia, no ano de 2001, pela Universidade Federal de Viçosa, UFV, em Viçosa, MG; concluiu MBA em Gestão Empresarial (2003) pela Universidade Católica Dom Bosco. É Mestre em Ciência Animal, em 2004, pela Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, e Doutora em Zootecnia, em 2008, pela Universidade Estadual Paulista UNESP/Botucatu, em Botucatu, SP. É orientadora de mestrado e doutorado no Programa de Pós-Graduação em Ciência Animal da Famez da UFMS. Em sua trajetória profissional, após trabalhar na área técnica da indústria de alimentos para animais na implantação e na melhoria da gestão de qualidade na certificação de processos e produtos, e atuar no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento como Fiscal Federal Agropecuário, na área de Alimentação Animal, com sede em Cuiabá (MT) e atuação em todo o estado de Mato Grosso, escolheu ser docente na UFMS, como uma missão, e desde então alcançou

inúmeras conquistas tanto na gestão quanto na prática pedagógica. Aprovou o Programa PET/MEC (Programa de Educação Tutorial) Zootecnia em 2010, sendo a primeira tutora do Programa. Coordenou e participou de inúmeros projetos de ensino, extensão e pesquisa e inovação apoiados pelo CNPq e pela Fundect. Na extensão, conduziu projetos aprovados em editais como PROEXT/MEC, Sudeco – Superintendência para o Desenvolvimento da Região Centro-Oeste e SPM-PR - Secretaria de Políticas para Mulheres, sempre com foco na formação dos estudantes de graduação e de pós-graduação da UFMS e no atendimento à comunidade, em especial pequenos e médios produtores rurais, mulheres e pessoas de assentamentos rurais. Foi Diretora da Famez entre os anos de 2013 a 2016 e atuou na ampliação da infraestrutura do Hospital Veterinário, hoje com uma das melhores estruturas do país, da Fazenda Escola, dos laboratórios e das salas de aula e do apoio a docentes, técnicos-administrativos e estudantes de graduação e de pós-graduação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Como fruto de um trabalho sério e de resultados na gestão universitária, tomou posse como Vice-Reitora eleita da UFMS, em dezembro de 2016. Dedicar-se intensamente à gestão da UFMS, de maneira a fortalecer as práticas de gestão e governança, o combate à corrupção e enfrentamento ao assédio, com objetivo de aprimorar a atuação da UFMS, em sua autonomia universitária, no ensino, na pesquisa e na extensão, transformando-a a cada dia mais em um lugar melhor para estudar, trabalhar e conviver. Membro da Comissão de Direitos Humanos da Andifes, atua com amor e humanidade, sempre atenta às pessoas e está sempre presente em todos os momentos. Sua trajetória na UFMS é marcada pelo trabalho em equipe e participativo, pelo respeito, diálogo, presença e dedicação integral à Instituição. Sonha com uma universidade sempre melhor para todos, forte, próspera, inclusiva e de excelência, preparada para ser referência para as próximas gerações.



Albert Schiaveto

Candidato a Vice-Reitor

Currículo em
<http://lattes.cnpq.br/2221207445529232>

Natural da cidade de São Paulo, SP, durante a infância e juventude morou em Pernambuco, Rio Grande do Sul e Paraná, até finalmente chegar a Mato Grosso do Sul. Aos 56 anos, casado há quase 30 anos e pai de uma filha de 26 anos, graduou-se em Fisioterapia pela Universidade Estadual de Londrina em 1988 e chefiou o Serviço de Fisioterapia do Hospital Adventista do Pênfigo, em Campo Grande, por nove anos. Fez especialização em Administração Hospitalar (1992), o que lhe deu uma visão mais ampla de gestão em saúde. Em 1996 se tornou professor na Universidade Católica Dom Bosco (UCDB) na área de próteses/órteses e em ortopedia/traumatologia. Durante o tempo que esteve vinculado à UCDB cursou o mestrado (1998-2001) e doutorado (2001-2004) na Universidade de São Paulo, câmpus de Ribeirão Preto (USP/RP), na área de Fisiologia Humana. Na UCDB, além de professor na graduação, foi pesquisador, orientador na pós-graduação em Biotecnologia e exerceu funções de gestão na chefia do Biotério e coordenação do curso de graduação em Fisioterapia. Em 2008 foi aprovado no concurso público para docente na UFMS, foi o primeiro coordenador do curso de Fisioterapia, chefe do Departamento de Morfofisiologia e Coordenador de Gestão Acadêmica do extinto Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS). Realizou estágio pós-doutoral na University of Oxford, no Reino Unido, em 2012, que gerou publicação na renomada Nature Neuroscience. Foi eleito diretor do CCBS, em 2016, e no ano seguinte atuou no nascimento de três novas unidades, o Inbio, a Facfan e o Inisa, sendo eleito o primeiro diretor do Inbio (Instituto de Biociências), onde exerceu o cargo de direção até o ano de 2020, quando foi convidado a assumir a Pró-reitoria de Assuntos Estudantis - Proaes - da UFMS. Atua no cuidado integral dos estudantes, com

acolhimento a todos os estudantes, em especial aos cotistas, aos pretos, pardos, indígenas, LGBTQIAPN+ e demais coletivos da Universidade. Sonha com uma Universidade ainda mais harmônica, onde todos e todas possam ter a oportunidade de desenvolver seus talentos e habilidades, compartilhando e adquirindo conhecimento de forma que possam impactar a sociedade positivamente, contribuindo para uma vida com mais qualidade em todas as áreas, principalmente na integralidade entre saúde física, emocional e espiritual.



VEM **COM A**
GENTE

Vote



CHAPA 2

UFMS *sempre*
MELHOR

Camila REITORA | Albert VICE